

Visie op toezicht

Medisch specialistische revalidatie en -audiologie richt zich op mensen die lichamelijk, cognitief of auditief beperkt zijn door een ziekte, ongeval of aangeboren aandoening. Het behandelproces (poliklinisch en/of klinisch) is erop gericht de cliënten van Libra Revalidatie & Audiologie (Libra R&A) weer zo goed mogelijk zelfstandig te kunnen laten functioneren in de thuis-, school- of werkomgeving.

Wie is de Raad van Toezicht?

De Raad van Toezicht bestaat uit onafhankelijke leden die integraal toezicht houden op het beleid van de Bestuurder en de besturing van Libra R&A. Hierbij staat vertrouwen centraal, hetgeen in de ogen van de Raad een essentiële voorwaarde is voor het goed functioneren van toezicht. De Raad van Toezicht bewaakt primair het naleven van de doelstellingen van de organisatie, waarbij het de verantwoordelijkheid is van de Bestuurder deze te realiseren.

De Raad van Toezicht probeert in zijn samenstelling zoveel mogelijk een evenwichtige afspiegeling te zijn van de maatschappij waarbij diversiteit op diverse aspecten is gewaarborgd zoals bijvoorbeeld verscheidenheid aan vaardigheden, culturen en zienswijzen, een goede mix van mannen en vrouwen en een evenwichtige verdeling van leeftijden. Een andere dimensie van diversiteit is complementariteit; het elkaar aanvullen vanuit een diversiteit aan deskundigheid en competenties.

Waar staan wij als Raad van Toezicht voor?

De maatschappelijke opdracht van de organisatie is onze drijfveer. In onze rol als toezichthouder zijn de volgende elementen leidend:

- De individuele client staat centraal.
Wij willen erop toezien dat de organisatie zorgvuldig luistert naar de client en dat de geleverde zorg aan de client binnen heldere kaders een professionele invulling krijgen. Dit doet Libra R&A in vertrouwen, met aandacht én met respect.
- De continuïteit van de organisatie is gewaarborgd.
De organisatie is ook op lange termijn succesvol. Dit kan de organisatie bereiken door tevreden cliënten, een veilige cultuur en geëngageerde professionele medewerkers, die verantwoordelijkheid voor goede zorg kunnen nemen en kunnen dragen. Een (financieel) gezonde en duurzame bedrijfsvoering en werken conform wet- en regelgeving ("compliant") is een andere voorwaarde. Wij zien erop toe, dat het gemeenschapsgeld goed wordt beheerd en optimaal wordt ingezet ten behoeve van alle klanten van de organisatie.
- De organisatie staat in verbinding met de maatschappij.
Wij zien erop toe dat de organisatie in het behalen van haar eigen doelstellingen steeds handelt in afstemming met externe ontwikkelingen en de belangen van externe belanghebbenden ("stakeholders").

Hoe doet de Raad van Toezicht dat?

Wij vullen het toezichthouderschap in vanuit betrokkenheid bij Libra's stakeholders en in het bijzonder bij de cliënten. De Raad heeft periodiek overleg met de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad en het Bestuur Medische Staf.

Wij vinden dat ieder mens een waardevol lid van de samenleving is. Libra R&A kan vanuit haar deskundigheid voor iedere individuele client bijdragen aan een zo optimaal mogelijke kwaliteit van leven.

De Raad van Toezicht vult het toezicht vanuit een waarden gedreven wijze in. Naast het aanbieden van uitstekende kwaliteit van zorg ontwikkelt Libra R&A de verschillende vakgebieden door, heeft zij aandacht voor het opleiden van nieuwe medewerkers en staat goed werkgeverschap centraal. De Raad van Toezicht houdt hierop toezicht via haar reguliere vergaderingen, tijdens bijeenkomsten met verschillende commissies, contacten met de zorgprofessionals en samenwerkingspartners, en door aanwezig te zijn in de organisatie tijdens werkbezoeken en op informele momenten. Zo kan de Raad meer inzicht in specifieke onderwerpen verkrijgen. Dit laat onverlet dat de Raad van Toezicht ten allen tijde integraal verantwoordelijk is voor het toezicht.

Om invulling te geven aan waarden gedreven toezicht is de Raad van Toezicht betrokken bij:

- De vormgeving van het Strategisch beleid met bestuurder, management en gremia
- Periodiek overleg met CR, OR en Bestuur Medische Staf
- Het voldoen aan wet- en regelgeving en risicobeheersing
- De uitvoering van de maatschappelijke doelstellingen
- Continuïteit van het bestuur van de organisatie (in de rol van werkgever van het bestuur, o.a. via de Remuneratiecommissie – beloning bestuurder)
- Financiële verslaglegging, projecten en treasury beleid (beheer van de geldstromen, o.a. via de Auditcommissie)
- Kwaliteit van zorg (o.a. via de Commissie Kwaliteit & Veiligheid)
- Het personeelsbeleid (o.a. via de Commissie Human Resources)
- Het perspectief van de externe stakeholders van Libra R&A.