



Strategie 2026-2029

Samen Slim Vooruit

Leren, Verbinden, Vernieuwen

Samen bouwen we aan
de toekomst door slim te
verbinden, vernieuwend te
werken en bewust te leren.

Libra
REVALIDATIE
& AUDIOLOGIE

Strategie is ... de moed om iets anders te doen.

Tom Peters

We zijn trots op onze koers voor 2026-2029. Een koers die we samen hebben gemaakt en samen verder gaan vormgeven — met onze cliënten, hun naasten, alle collega's en partners in het netwerk.

Libra staat voor hoogwaardige medisch specialistische revalidatie en audiologische zorg. Zorg die mensen helpt om weer grip te krijgen op hun leven, te functioneren in hun omgeving en volwaardig mee te doen in de samenleving. Dat is waar we het voor doen.

De wereld verandert snel. Mensen hebben andere verwachtingen van zorg. Technologie biedt nieuwe mogelijkheden. Samenwerken wordt steeds belangrijker. Bij Libra zien we die veranderingen als kans. Vanuit ons verhaal — waarin samen leren en ontdekken centraal staat — geven we richting in die dynamiek.

Daarom kiezen we voor drie strategische thema's die ons helpen koers te houden én vooruit te bewegen:

- **Netwerken – omdat we samen meer kunnen dan alleen.**
- **Innoveren – omdat we durven vernieuwen waar het beter kan.**
- **Leren – omdat we groeien door samen te leren, reflecteren en verbeteren.**

We nemen je mee in onze koers: waar we voor staan, waar we naartoe willen en hoe we daar samen komen.

We hopen dat deze richting inspireert, verbindt en uitnodigt om samen verder te bouwen aan de zorg van morgen.



Ik wens je veel leesplezier toe!

Wideke Nijdam
Voorzitter Raad van Bestuur

Het Verhaal van Libra: Samen leren & ontdekken

Bij Libra draait alles om meedoen. We zijn expert op het gebied van medische specialistische revalidatie en audiologische zorg voor mensen met een lichamelijke, cognitieve of auditieve beperking. Onze zorg richt zich op het optimaal functioneren van kinderen en volwassenen met een beperking, met als doel: participatie. Want meedoen is voor iedereen belangrijk.

Missie: Volop meedoen aan het leven

Wij willen dat mensen weer volop mee kunnen doen aan het leven. We ondersteunen kinderen en volwassenen met een aangeboren of verworven beperking om actief deel te nemen aan hun dagelijks leven. Dat doen we niet alleen, maar samen met cliënten, hun naasten en professionals uit andere vakgebieden. We zoeken samen naar mogelijkheden en leren bewust van elkaar om te ontdekken wat het beste werkt voor de cliënt.

Visie: Leren wat je kunt

Bij Libra geloven we dat samen leren, van elkaar leren en samen ontdekken de sleutel is tot succes. Leren zit verweven in alles wat we doen. In onze dagelijkse praktijk leren we samen met cliënten door te doen, te proberen en te ontdekken. De praktijk is ons laboratorium. Deze manier van leren stopt niet bij de behandelkamer, maar strekt zich uit tot onze teams, collega's en samenwerkingspartners. We delen kennis, versterken elkaar en groeien samen — over afdelingen en functies heen.

Onze Belofte: We halen meer in mensen naar boven door samen te leren

We brengen expertise samen, stimuleren interprofessioneel leren en vergroten het lerend vermogen van netwerken. Zo houden we mensen en zorg wendbaar. Hoe beter we leren van en met elkaar, hoe beter we kunnen bijdragen aan het functioneren en meedoen van mensen. En hoe meer we ook een beroep op ziekenhuis of verpleeghuis weten te voorkomen, verminderen of vertragen.



Missie

Volop meedoen aan het leven

Wij brengen onze expertise en die van anderen samen om kinderen en volwassenen met een beperking die aangeboren of later ontstaan is, te ondersteunen om actief mee te doen in hun dagelijks leven.

Visie

Leren wat je kunt

We gaan samen met cliënten op zoek naar mogelijkheden. Daarbij betrekken we actief mensen uit hun omgeving en professionals uit andere vakgebieden. We leren daarbij bewust van elkaar om te ontdekken wat het beste werkt voor de cliënt.



**Wie niet groot is,
moet slim zijn**

Doel 2029

In 2029 zijn we stevig verankerd in de regio. We benutten de kracht van cliënten, professionals, netwerken en Libra zelf optimaal – slimmer, samen en met impact.

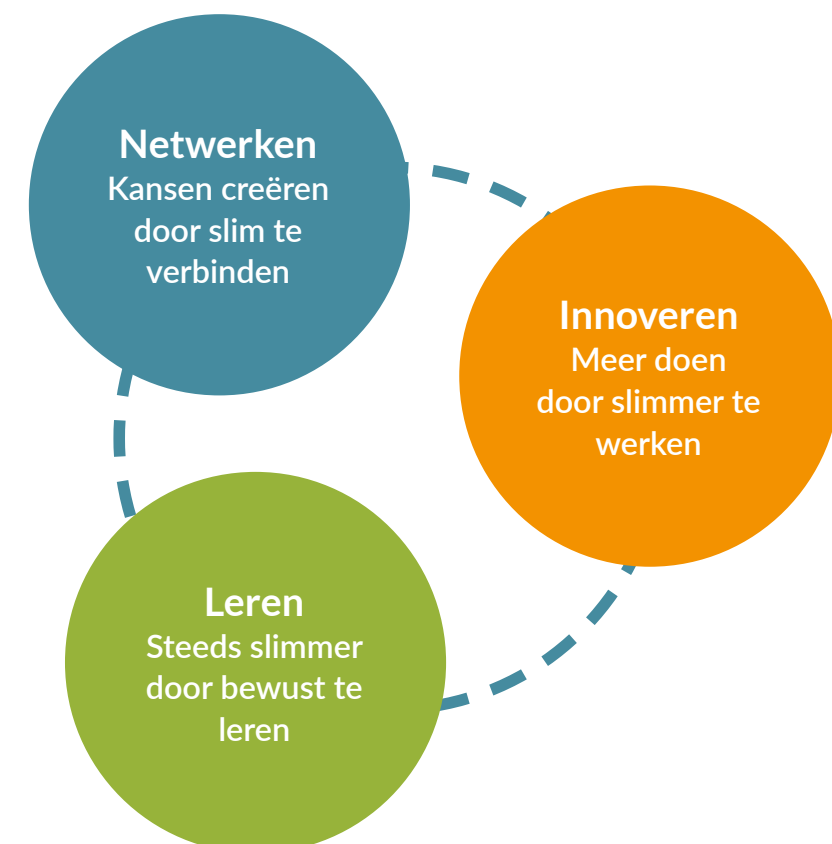
Doen waar we goed in zijn én veranderen

Onze belofte is helder: we halen meer in mensen naar boven door samen te leren. Om dat ook in 2029 waar te maken, moeten we ons blijven ontwikkelen in een wereld die snel verandert.

Drie strategische thema's

We hebben drie strategische thema's die ons in staat stellen ons doel te bereiken:

1. Netwerken – Kansen creëren door slim te verbinden
2. Innoveren – Meer doen door slimmer te werken
3. Leren – Steeds slimmer door bewust te leren





Kansen & Uitdagingen

Het zorglandschap verandert onder druk van, een groeiende, steeds complexer wordende zorgvraag en arbeidsmarktkrapte bij hooguit gelijkblijvende budgetten. De uitdaging is om de zorg, ook in onze regio, toegankelijk te houden.

We zien de volgende bewegingen:

- **Netwerkgorg**

Zorg wordt steeds meer georganiseerd in netwerken, wat vraagt om verdergaande samenwerking tussen verschillende organisaties en professionals. Goede 'zorg' lever je samen.

- **Zorg dichtbij de cliënt**

Zorg wordt waar mogelijk dichtbij de cliënt georganiseerd, steeds meer lokaal in plaats van centraal.

- **Slimme inzet van professionals**

Professionals worden slimmer ingezet, door ontwikkeling hybride zorgpaden en het automatiseren van taken, al dan niet met AI.

- **Andere kijk op zorg en gezondheid**

De kijk op zorg en gezondheid verandert: niet alles is zorg. Focus verschuift van ziekte naar een breed begrip van gezondheid.

Onze positie in de regio: kansen benutten, zorgen erkennen

De bewegingen in het zorglandschap – netwerkgorg, zorg dichtbij de cliënt, slimme inzet van professionals en een bredere kijk op gezondheid – zijn ook voor Libra relevant. Tegelijkertijd zien wij dat de impact van deze ontwikkelingen in onze regio op een aantal punten anders uitpakt. Dat biedt kansen, maar vraagt ook om alertheid.

1. Toename van de zorgvraag door vergroening

Wij verwachten ook een toename van zorgvraag, maar die komt bij ons niet enkel door vergrijzing. Wij worden niet enkel geraakt door de sterke toename van kwetsbare ouderen. Bij ons is vergroening mede de oorzaak. Dat komt doordat onze belangrijkste

doelgroepen kinderen en mensen tussen de 40 en 60 zijn. De Brainportregio trekt nieuwe medewerkers aan, die zich samen met hun jonge gezinnen in de omgeving vestigen. Een toenemende bevolking leidt automatisch tot een stijgende zorgvraag.

2. Arbeidsmarktkrapte raakt ons anders

Hoewel de arbeidsmarktkrapte een landelijke uitdaging is, merken wij dat deze ons op een andere manier raakt dan sommige van onze partners. De moeilijk vervulbare vacatures beperken zich bij ons tot specifieke functies, zoals verpleegkundigen, artsen en enkele ondersteunende rollen. Dit geeft ons relatief meer

ruimte om onze personele inzet op een efficiënte wijze te organiseren en onze bijdrage aan de regio te versterken.

Tegelijkertijd moeten we blijvend alert zijn op het vinden van de juiste balans tussen kosten en omzet. We werken bewust aan het vergroten van de financiële ruimte.

Voor de jaren 2025 en 2026 ligt onze focus vooral op het versterken van interne processen en het vinden van die balans. We beseffen dat deze interne zorgen niet losstaan van bredere ontwikkelingen in de zorg. Ze vormen juist een aanleiding om onze positie in het regionale zorgnetwerk verder te versterken.

1. Netwerken - Kansen creëren door slim te verbinden

Bij Libra willen we zorg bieden die aansluit bij wat mensen nodig hebben. We geloven dat goede zorg begint bij samenwerking. Niet alleen binnen onze eigen organisatie, maar juist ook met anderen: ziekenhuizen, huisartsen, eerstelijns revalidatie, het sociaal domein en meer. We geloven dat de beste zorg ontstaat als we over grenzen heen samenwerken – tussen organisaties, disciplines en regio's.



Samen rondom de cliënt

De beste zorg ontstaat als we goed afstemmen wie wat doet. We willen als één team rondom de cliënt werken. Dat betekent: taken slim verdelen, zorg dichtbij organiseren en zorgen voor een soepele doorstroom. Zo benutten we ieders kracht op de juiste plek.

Zichtbaar en herkenbaar

Door actief te zijn in netwerken, kennis te delen en onze rol te versterken, laten we zien wie we zijn en wat we te bieden hebben. Dat maakt samenwerking makkelijker en versterkt onze positie in de regio.

Iedereen pioniert

Elk team kijkt wat er nodig is voor hun doelgroep of regio. Een netwerkcoördinator ondersteunt daarbij, maar het verbindingswerk doen we samen – ook bestuur en management. Zo ontdekken we kansen en zorgen we dat goede initiatieven blijven bestaan.

Kansen ontdekken in de praktijk

We werken kansgericht. Dat betekent: we gaan aan de slag, verkennen wat werkt en met wie, en kiezen dan bewust waar we verder op inzetten. We hebben een open en onderzoekende houding, leggen veel contacten, blijven nieuwsgierig en selecteren snel de samenwerkingen die het meeste opleveren voor onze cliënten. We kiezen bewust de ideeën met de meeste potentie. We beginnen klein, gaan direct aan de slag en leren door te doen. Geen papieren plannen, maar concrete actie.

Slim samenwerken in de ondersteuning

Ook onze staf en ondersteunende diensten zoeken samenwerking en slimme oplossingen. Door krachten te bundelen en kennis te delen met andere organisaties kunnen we kosten verlagen en investeringen delen. Zo vergroten we onze slagkracht.

Opschalen wat werkt

Wat werkt, bouwen we uit. Succesvolle initiatieven, zoals hoe we werken in regio Waalwijk, breiden we stap voor stap uit naar andere regio's, doelgroepen en zorgvormen.



In de regio Waalwijk werkt Libra Revalidatie & Audiologie binnen de kinderrevalidatie nauw samen met professionals uit de eerste lijn, fysio- en ergotherapeuten, logopedisten, maatschappelijk werkers en psychologen. Dat zorgt voor soepele kennisoverdracht én vermeerdering van kennis. Belangrijker nog, deze Waalwijk-methode komt door de warme overdracht vooral het kind ten goede.

‘Bij de behandeling of revalidatie van een kind zijn altijd veel professionals betrokken’, schetst Marco van Staalduinen,

Samenwerking Libra Revalidatie met de eerste lijn

De meerwaarde van warme overdracht

kinderrevalidatiearts bij Libra Revalidatie en Audiologie. ‘Hierbij geldt dat hoe beter je elkaar kent en weet wat je aan elkaar hebt, hoe beter je de zorg rond een kind vorm kunt geven.’ Dat weet Marco omdat Libra vier jaar geleden besloot om de bestaande contacten met de eerste lijn te intensiveren. ‘Gelukkig konden we daar in Waalwijk tijd in investeren, onder andere met de kinderfysiotherapeuten in onze regio.’ Die hadden onderling al veel contact, waardoor dit initiatief niet op nul begon.

Kennis overdragen

De Waalwijk-methode begon met een pilot die met name de tijdsinvestering, de effecten op de behandeling en het financiële plaatje onderzocht, vertelt Bijke van Dongen, kinderfysiotherapeute bij Libra. ‘Financieel is de uitkomst niet negatief en voor ons professionals werkt het sowieso goed. Je kunt laagdrempelig kennis overdragen én kennis halen. En doordat we het netwerk heel goed kennen, weten we welke therapeut de juiste expertise en faciliteiten heeft. Zo krijgt

“Eén prettig kennismakings-gesprek en vertrouwen in elkaar zijn al genoeg om het op te starten.”

het kind de beste zorg in zijn eigen omgeving. Dat maakt de zorg beter en efficiënter.’ Niet alleen verwijst Libra zo gemakkelijker en sneller door naar een eerstelijns therapeut; de fysiotherapeuten doen dat onderling ook. Anne Roks-Brekelmans, eerstelijns kinderfysiotherapeut bij Fysiocare Waalwijk: ‘Dit mooie initiatief sprong in feite op een al rijdende wagen. We zaten namelijk al halfjaarlijks met alle fysiotherapeuten samen. Hierdoor kennen we elkaars aandachtsgebieden en faciliteiten en kunnen we Libra helpen de juiste therapeut te vinden.’

Rustgevend advies

Ook andersom is de drempel lager. ‘Als therapeut twijfel je soms of een kind niet meer nodig heeft dan wat jij doet’, vertelt Anne. ‘De aarzeling om dan bijvoorbeeld Marco te bellen of kort Bijke of Hannelies mee te laten kijken, is zo goed als verdwenen. Uiteindelijk gaat eventuele doorverwijzing dan nog steeds op dezelfde manier, maar het kind en diens ouders hebben wel snel een rustgevend advies gekregen.’ In aanvulling daarop geldt dat ook voor een onderbuikgevoel dat eerstelijns fysiotherapeuten kunnen hebben bij een patiënt. ‘We zijn gewend dat bijvoorbeeld huisartsen daar niet altijd in meegaan’, stelt kinderfysiotherapeut Natasja Manni (Topfysiotherapie Waalwijk). ‘Nu hebben we een korte lijn met de expertise van Libra, waardoor je snel even advies kunt vragen en waar nodig kunt handelen.’

Toekomst

Daarmee is een van de grootste winstpunten van



de innige samenwerking tussen Libra en de eerstelijns therapeuten aangestipt, zegt Libra-ergotherapeut Hannelies van Ooijen: ‘Binnen de beste behandeling voor iedereen vinden wij een warme overdracht essentieel. Zo zijn wij in principe aanwezig bij de intake als een behandeling wordt overgedragen naar een eerstelijns fysiotherapeut en blijven we het verdere traject op afstand volgen. Dat mist vaak in de reguliere werkwijze.’ Tot slot zorgt de samenwerking ervoor dat bijvoorbeeld de eerstelijns fysiotherapeuten kennis opdoen die ze in een volgend traject weer kunnen toepassen. ‘Zo kun je steeds complexere casuïstiek samen aanpakken’, aldus Bijke. En dat is volgens haar de toekomst, ook van Libra: ‘We moeten ons telkens afvragen of wij een behandeling gaan doen, of dat we de eerste lijn inschakelen. Alleen al omdat je voor ontlasting zorgt wanneer een kind bijvoorbeeld op de fiets naar de fysiotherapeut in de eigen buurt kan. In plaats van dat ouders steeds taxi moeten spelen naar het revalidatiecentrum.’

Extra inzet

De netwerkzorg van de Waalwijkmethode is volgens alle betrokkenen zeker uit te rollen naar de rest van Nederland. In haar eigen regio’s wil Libra deze werkwijze in ieder geval als onderlegger gebruiken voor soortgelijke samenwerkingen. Enkele voorwaarden zijn daar wel aan verbonden. Zo helpt kleinschaligheid, een kleine regio, om de lijnen kort te houden. Verder is het van belang dat de eerstelijns (fysio)therapeuten, zoals in Waalwijk, fijne collega’s van elkaar zijn en het belang van het kind vooropstellen. Tot slot moet iedereen bereid zijn om bij de start echt tijd in de samenwerking te stoppen. Dat vraagt extra inzet, met name van de eerste lijn. Die krijgen die tijdsinvestering namelijk niet betaald, legt Anne uit: ‘Zeker voor iemand met een kleine praktijk is dat nogal een inspanning. Daar zouden de zorgverzekeraars wat op moeten verzinnen.’ Buiten dat is het verder niet moeilijk, stelt Marco: ‘Eén prettig kennismakingsgesprek en vertrouwen in elkaar zijn al genoeg om het op te starten.’



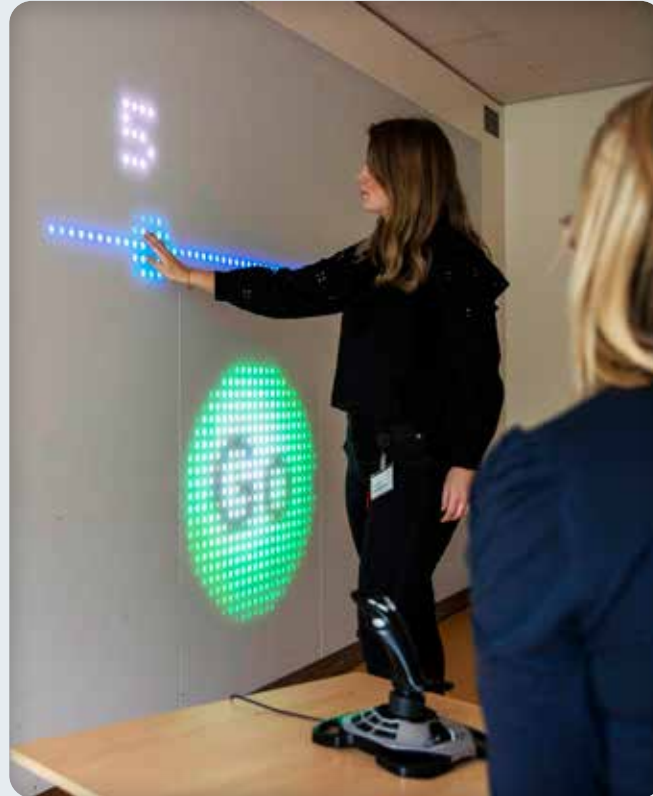
2. Innoveren – Meer doen door slimmer te werken

Om goede zorg te blijven bieden in een veranderende wereld, zetten we in op procesinnovatie. We zoeken continu naar slimmere manieren om ons werk te organiseren. Door processen efficiënter in te richten met capaciteitsmanagement en administratieve lasten te verlichten met kunstmatige intelligentie (AI), creëren we ruimte voor wat echt telt: aandacht voor de cliënt. We experimenteren bewust en stap voor stap, met als doel betere kwaliteit van zorg, meer werkplezier en tijdswinst. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige organisatie die blijft leren en verbeteren.

Daarnaast zetten we in op zorginnovatie om de zorg slimmer, persoonlijker en duurzamer te maken. Zorginnovatie helpt ons om sneller in te spelen op de behoeften van cliënten en om zorg op maat te bieden, waar en wanneer dat nodig is. Door technologie en menselijkheid te combineren, versterken we de kwaliteit van zorg én de relatie met de cliënt.

De juiste zorg op de juiste plek

We ontwikkelen zorgpaden waarin we slimme keuzes maken: wat kan digitaal, wat moet fysiek, en wie is het meest geschikt om de zorg te bieden? Zo vervangen we sommige fysieke afspraken door digitale alternatieven of laten we bepaalde zorg overnemen door andere professionals. We kiezen bewust voor één duidelijke aanpak, zodat we dit op een goede en duurzame manier kunnen invoeren. Zo maken we de zorg toegankelijker en klaar voor de toekomst.



Slimmer werken met kunstmatige intelligentie

We zetten kunstmatige intelligentie (AI) in om het werk van zorgprofessionals makkelijker te maken. Denk aan spraakgestuurd rapporteren of slimme koppelingen met het elektronisch patiëntendossier (EPD). Dat scheelt tijd en zorgt voor minder administratieve druk. We doen dit stap voor stap, delen ervaringen en bouwen samen aan een veilig en gedragen AI-beleid.

Slim plannen en organiseren

Met capaciteitsmanagement zorgen we dat we onze mensen en middelen zo goed mogelijk inzetten. We blijven investeren in het verbeteren van onze processen, zodat we met dezelfde inzet meer waarde kunnen leveren. Zo houden we ruimte voor goede zorg en werkplezier.





De VIN als speerpunt van onze zorg: het expertisecentrum voor mensen met ernstig hersenletsel

De VIN (Vroege Intensieve Neurorevalidatie) is een belangrijk speerpunt van onze zorg voor mensen met ernstig hersenletsel. De VIN vervult een landelijke functie en biedt een uniek, intensief behandelprogramma voor mensen met een langdurige bewustzijnsstoornis. Door middel van gespecialiseerde zorg en gerichte therapieën stimuleren we het herstel van bewustzijn en zetten we alles op alles om cliënten en hun families perspectief te bieden.

We willen de kracht en kwaliteit van de VIN nadrukkelijker etaleren. Daarom zetten we sterk in op de verdere ontwikkeling van het behandelprogramma en bouwen we aan een toekomstbestendig zorgpad.

De VIN biedt een goed georganiseerd traject met snelle doorstroom en gegarandeerde kwaliteit. We leiden professionals op en maken verwijzingen uit heel Nederland mogelijk. Zo verstevigen we de VIN als een herkenbaar en gewaardeerd expertisecentrum.

Onderzoek en innovatie krijgen een vaste plek binnen de VIN. We bouwen aan een levendige ontwikkelagenda en nemen actief deel aan landelijke samenwerkingen. Daarmee laten we zien waar we voor staan. Samen met sterke partners vergroten we onze impact. Een belangrijk samenwerkingsverband waar de VIN al jarenlang deel van uitmaakt, is het expertise-netwerk EENnacom.

Een ander mooi voorbeeld is de onlangs gesloten samenwerking met het Daan Theeuwes Centrum om de intensieve neurorevalidatie voor cliënten die kampen met de gevolgen van zwaar hersenletsel naar een hoger niveau te tillen. Door onze expertise te delen en krachten te bundelen, leren we van en met elkaar. Hierdoor kunnen we samen de kwaliteit van zorg voor onze cliënten verbeteren en versterken.

De VIN is meer dan een behandelprogramma. We bieden hoop, ondersteuning en hoogwaardige zorg, afgestemd op wat mogelijk is in elke unieke situatie. Soms zijn de stappen klein, maar elke dag werken we met veel toewijding aan de best mogelijke zorg voor onze cliënten.



3. Leren – steeds slimmer door bewust te leren

Leren is een essentieel onderdeel van ons werk. Niet alleen via opleidingen en trainingen, maar vooral door samen te leren in onze dagelijkse praktijk. We willen een organisatie zijn waarin leren vanzelfsprekend is – van en met elkaar, met cliënten en collega's, binnen en buiten Libra. Zo versterken we de kwaliteit van zorg en het werkplezier.

Leren in de praktijk

We stimuleren sociaal leren op de werkvloer: leren door te doen, samen te reflecteren en ervaringen te delen. In leergemeenschappen en netwerken bouwen we aan een cultuur waarin kennisuitwisseling en verbetering centraal staan.

Ruimte voor ontwikkeling

We creëren een werkomgeving waarin medewerkers kunnen groeien. We stimuleren reflectie, eigenaarschap en persoonlijke ontwikkeling. Er is ruimte om te experimenteren, fouten te maken, van ervaringen te leren en successen te delen.

Cultuur die leren ondersteunt

We bouwen bewust aan een positieve leer- en werkcultuur die past bij het verhaal van Libra. Door onze waarden en gedragsprincipes zichtbaar te maken en dagelijks toe te passen, versterken we de verbinding met elkaar en met onze missie. Zo maken we leren onderdeel van wie we zijn.

Samen leren, samen beslissen

We geloven dat de beste zorg ontstaat wanneer we samen met de cliënt leren, ontdekken en beslissen. Daarom werken we vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid: we kijken niet alleen naar ziekte of beperking, maar naar gezondheid en wat iemand kan en wil. Dit brede perspectief sluit aan bij de werkwijze van Libra, het werken vanuit de holistische kijk op de mens. Dit versterkt het leerproces, stimuleert open gesprekken en vergroot het gevoel van regie en zingeving. We omarmen samen beslissen als uitgangspunt. Ook voor medewerkers biedt dit gedachtegoed houvast voor reflectie, vitaliteit en professionele groei.



Strategische focus

Wat gaan we anders doen?

• Innovatiekracht versterken

We willen digitale oplossingen en slimme manieren van samenwerken beter benutten. Dat vraagt om het breder toepassen van succesvolle innovaties en het durven opschalen van wat werkt.

• Doorbreken van verkokering

Binnen en buiten Libra is zorg vaak nog te veel opgedeeld in losse onderdelen – inhoudelijk, praktisch en financieel. Dat maakt samenwerken lastig en leidt tot versnippering. We willen deze 'verkokering' doorbreken en meer samenhang creëren in hoe we zorg organiseren en financieren.

• Zichtbaarheid vergroten

De rollen die Libra speelt en kan spelen zijn onvoldoende duidelijk. Intern is niet altijd duidelijk wat we wel en niet doen. Extern weten partners ons niet altijd goed te vinden. Daardoor missen we soms kansen om aan tafel te zitten waar we waarde kunnen toevoegen. We willen onze rol helderder en zichtbaarder maken.

• Van plannen naar doen

We zijn sterk in analyseren en plannen maken, maar het daadwerkelijk in beweging komen en keuzes maken is soms lastig. Maar om echt te veranderen, moeten we ook durven doen: keuzes maken, experimenteren en leren in de praktijk.

• Slagvaardige bedrijfsvoering

Om te kunnen investeren in digitalisering, innovatie en vastgoed, is een wendbare en doelgerichte bedrijfsvoering nodig. Dat betekent: slim omgaan met middelen, mensen vrijmaken voor ontwikkeling, ruimte voor leren en samenwerken en accepteren dat verandering en vernieuwing eerst tijd en geld kost voordat het iets oplevert.

Kernwaarden



Onze Waarden: Leren, Open, Toegewijd

De manier waarop we werken bij Libra is geworteld in drie kernwaarden: Leren, Open en Toegewijd. Deze waarden vormen het fundament van onze cultuur en geven richting aan ons dagelijks handelen. Ze maken duidelijk waar we voor staan — naar elkaar en naar de buitenwereld.

Gedragsprincipes

We hebben interne gedragsprincipes vastgesteld. Deze gedragsprincipes zijn de concrete vertaling van onze kernwaarden. Ze helpen ons om onze waarden zichtbaar en voelbaar te maken in de praktijk. Ze geven richting aan ons dagelijks werk, maken onze verwachtingen naar elkaar helder en bieden houvast bij het maken van keuzes.

Veel van deze gedragsprincipes zitten al in ons DNA — we doen het vaak al, soms zonder dat we het beseffen. Door ze expliciet te maken en bewust toe te passen, versterken we onze samenwerking en vergroten we de impact van ons werk.

Zo brengen we onze belofte tot leven: Wij halen meer in mensen naar boven door samen te leren.



Korte samenvatting strategisch beleid Libra

Libra bouwt aan een toekomstbestendige organisatie waarin samenwerking, innovatie en leren centraal staan. Door actief te netwerken, slimmer te werken en bewust te leren, leveren we samen met cliënten, collega's en partners de best mogelijke zorg. Zo zorgen we ervoor dat we in 2029 stevig verankerd zijn in de regio.

Drie strategische thema's en hoe we die realiseren

1. Netwerken – Kansen creëren door slim te verbinden

- We ontdekken kansen in de praktijk door direct aan de slag te gaan en te leren door te doen. Geen papieren plannen, maar concrete actie.
- Iedereen pioniert en zoekt actief samenwerkingen in het netwerk. Een netwerkcoördinator ondersteunt hierbij, maar het verbindingswerk doen we samen - ook bestuur en management.
- We zijn zichtbaar en herkenbaar in netwerken, delen kennis en versterken onze rol en daarmee onze positie in de regio.
- We werken als één team rondom de cliënt: duidelijke taakverdeling, zorg dichtbij en soepele doorstroom.
- Succesvolle initiatieven, zoals in regio Waalwijk, worden stap voor stap opgeschaald.
- Staf- en ondersteunende diensten zoeken actief samenwerking met externe partners om kosten te verlagen en slagkracht te vergroten.

2. Innoveren – Meer doen door slimmer te werken

- We verbeteren processen met capaciteitsmanagement en verminderen administratieve lasten met AI, zoals spraak-gestuurd rapporteren en slimme EPD-koppelingen.
- We ontwikkelen zorgpaden met bewuste keuzes: wat kan digitaal, wat moet fysiek, en wie is het meest geschikt om de zorg te bieden.
- De VIN is ons speerpunt: een landelijk expertisecentrum voor mensen met ernstig hersenletsel, waar we trots op zijn. We zetten sterk in op het verder ontwikkelen en zichtbaar maken van dit unieke behandelprogramma, met focus op kwaliteit, innovatie en landelijke samenwerking.
- We delen ervaringen, leren van experimenten en bouwen aan een gedragen innovatie- en AI-beleid.

3. Leren – Steeds slimmer door bewust te leren

- We stimuleren sociaal leren op de werkvloer: leren door te doen, samen reflecteren en ervaringen delen.
- We werken vanuit Positieve Gezondheid en samen beslissen, wat het leerproces versterkt en cliënten meer regie geeft.
- We creëren ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, experimenteren en het delen van successen én fouten.
- We bouwen aan een positieve leer- en werkcultuur door gedragsprincipes zichtbaar te maken en dagelijks toe te passen.

